



ОАО «Коломенский завод»

П Р И К А З

<< 29 >> 01. 2018 № 44

О введении в действие «Положения по подбору и согласованию состава преподавателей теоретического и инструкторов производственного обучения в системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала ОАО «Коломенский завод»

С целью создания четкой системы подбора состава преподавателей теоретического и инструкторов производственного обучения, а также с целью совершенствования работы по привлечению в качестве преподавателей и инструкторов производственного обучения работников, обладающих необходимыми знаниями и опытом

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Руководителям структурных подразделений компании:

Принять к сведению и исполнению «Положение по подбору и согласованию состава преподавателей теоретического и инструкторов производственного обучения в системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала ОАО «Коломенский завод» (приложение).

Сформировать состав преподавателей теоретического и инструкторов производственного обучения

Срок 31.01.2018г.

В вопросах формирования руководствоваться «Положением по подбору и согласованию состава преподавателей теоретического и инструкторов производственного обучения в системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала ОАО «Коломенский завод».

2. Контроль за выполнением данного приказа возложить на директора по персоналу С.Л.Карпова

Генеральный директор

Е.Е. Вожакин

Утверждаю:
Генеральный директор
ОАО «Коломенский завод»


Е.Е. Вожакин

« 29 » 01 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ
по подбору и согласованию состава
преподавателей теоретического и инструкторов
производственного обучения
в системе подготовки, переподготовки и повышения
квалификации персонала
ОАО «Коломенский завод»

Центр развития персонала
2018г.

1. Общие положения.

- 1.1. Данное положение вводится с целью установления единого порядка в подборе, согласовании и изменении состава преподавателей и инструкторов в системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала ОАО «Коломенский завод».
- 1.2. Общее руководство по подбору и согласованию преподавателей теоретического обучения и инструкторов производственного обучения осуществляет Центр развития персонала.
- 1.3. Система подбора и согласования списка преподавателей теоретического обучения призвана обеспечить качественную подготовку кадров, исходя из запросов производства с учетом:
 - эффективной организации учебных процессов;
 - рационального использования средств, отпущенных на обучение.

2. Требования, предъявляемые к преподавателям.

- 2.1. Теоретические знания в системе профессионального обучения на производстве должны проводиться преподавателями теоретического обучения.
- 2.2. В качестве преподавателей могут привлекаться:
 - руководители и специалисты структурных подразделений ОАО «Коломенский завод», не освобожденные от основной работы, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, стаж работы по специальности не менее 3-х лет;
 - преподаватели учебных заведений, организаций, предприятий города, страны и зарубежные специалисты, имеющие соответствующие лицензии.

3. Механизм подбора и согласования состава преподавателей

- 3.1. Подбор преподавателей осуществляется на основе учета таких формальных критериев, как образование, опыт работы. Большое значение имеют также коммуникативные способности, уровень

общего развития, умение ясно излагать свои мысли и желание заниматься преподаванием.

3.2. Для преподавания (консультирования) непосредственно на производстве:

- предложения по составу преподавателей готовятся ответственным исполнителем по организации работ по профессионально-экономическому обучению в подразделении;
- список утверждается руководителем структурного подразделения и согласовывается с Центром развития персонала *ежегодно*;
- утвержденные списки преподавателей направляются в Центр развития персонала. Форма заполнения дана в приложении №1 данного Положения.

3.3. Для преподавания на курсах целевого назначения в Центре развития персонала:

- предложения по составу преподавателей (руководителей семинаров, школ) готовятся специалистами Центра развития персонала;
- при необходимости кандидатуры преподавателей согласовываются с руководителями функциональных служб ОАО «Коломенский завод»;
- список преподавателей *ежегодно* утверждается приказом по предприятию;
- при изменениях состава преподавателей цехом подается в Центр развития персонала дополнение к основному списку.

3.4. При организации всех видов обучения к проведению занятий привлекаются преподаватели из утвержденного состава. Вновь привлекаемые преподаватели получают индивидуальные консультации и контролируются специалистами Центра развития персонала.

3.5. При замене преподавателя в процессе обучения по причинам (увольнение, отпуск, болезнь) порядок оформления документов следующий:

- по цеху выпускается распоряжение о закреплении другого преподавателя (утвержденного списком) к ученику;
- в Центр развития персонала направляется служебная записка о внесении изменения в договор.

4. Подготовка преподавателей.

- 4.1. Общее руководство по планированию обучения и направлению руководителей и специалистов, привлекаемых в качестве преподавателей теоретического обучения, на курсы повышения квалификации, методические семинары, осуществляет директор по персоналу и Центр развития персонала ОАО «Коломенский завод».
- 4.2. Подготовка преподавателей осуществляется по мере необходимости с целью:
- освоения ими педагогических методов, приемов и навыков;
 - оказания практической помощи в выборе и использовании наиболее эффективных методов обучения с учетом рассматриваемых тем и состава слушателей.
- 4.3. Решением вопросов оформления договоров на обучение преподавателей, контроля за учебным процессом, правильным использованием выделенных для этого средств, занимается Центр развития персонала, руководствуясь:
- приказом генерального директора «О профессиональном и экономическом обучении, повышении квалификации и переподготовки руководителей и специалистов ОАО «Коломенский завод»;
 - Годовым планом-графиком обучения/платежей на годовой расчётный период, утвержденным генеральным директором;
 - Положением «О порядке направления на подготовку, повышение квалификации, семинары и стажировку руководителей и специалистов и служащих ОАО «Коломенский завод»;
 - настоящим Положением;

5. Требования предъявляемые к инструкторам производственного обучения.

- 5.1. В качестве инструкторов производственного обучения могут привлекаться высококвалифицированные рабочие, специалисты, имеющие стаж работы по профессии не менее 3-х лет и образование не ниже среднего.
- 5.2. Инструкторы должны иметь высшие квалификационные разряды или, как исключение, разряды *не ниже 3*.

6. Порядок привлечения квалифицированных рабочих и специалистов к учебной деятельности в качестве инструкторов производственного обучения.

- 6.1. Для производственного обучения при подготовке, переподготовке, освоении вторых (смежных) профессий и повышении квалификации персонала привлекаются квалифицированные рабочие и специалисты, не освобожденные от основной работы.
- 6.2. Предложения по составу инструкторов производственного обучения готовятся мастерами производственных участков и служб под методическим руководством ответственного исполнителя по организации работ по профессионально-экономическому обучению в подразделении.
- 6.3. Список утверждается руководителем структурного подразделения и согласовывается с Центром развития персонала. Форма заполнения дана в приложении №1 данного Положения.
- 6.4. Состав инструкторов производственного обучения пересматривается *ежегодно*. При изменениях состава инструкторов в течение года структурным подразделением подается в Центр развития персонала дополнение к основному списку.
- 6.5. При замене инструктора в процессе обучения по причинам (увольнение, отпуск, болезнь) порядок оформления документов:

- по структурному подразделению выпускается распоряжение о закреплении ученика за другим инструктором (утвержденным списком);
- в Центр развития персонала направляется служебная записка о внесении изменения в договор.

6.6. Качество практического обучения определяется результатом квалификационного экзамена.

7. Оплата труда квалифицированных рабочих, руководителей и специалистов, занятых подготовкой кадров.

7.1. Условия и размеры оплаты труда руководителей, специалистов и квалифицированных рабочих, привлекаемых к подготовке кадров ОАО «Коломенский завод» в качестве преподавателей теоретического обучения и инструкторов производственного обучения определяются:

- Положением №1 – ПК «Об оплате труда высококвалифицированных рабочих, руководителей и специалистов, занятых подготовкой кадров»;
- Положением №3 – ПК «О порядке прохождения практики в структурных подразделениях ОАО «Коломенский завод» учащихся колледжа Коломна и ВУЗов»;
- Положением о стажировке молодых специалистов, окончивших ВУЗы по дневной форме обучения.

8. Ответственность.

Ответственность за подбор преподавателей теоретического обучения в системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала ОАО «Коломенский завод» возлагается на руководителей структурных подразделений и Центр развития персонала.

Предыдущее «Положение по подбору, согласованию и аттестации состава преподавателей теоретического и инструкторов производственного обучения в системе подготовки, переподготовки и повышению квалификации кадров ОАО «Коломенский завод» от 03.11.2005г. №449 считать утратившим силу.

Начальник Центра развития персонала



Р.В. Зеленков

Согласовано:

Директор по персоналу



С.Л. Карпов

Приложение №1

Согласовано:
Начальник ЦРП

« _____ » _____ 20 ____ г.

Утверждаю:
Руководитель подразделения

« _____ » _____ 20 ____ г.

Список инструкторов производственного обучения по подготовке рабочих основных профессий

№ п/п	Ф.И.О. (полностью)	Профессия	Разряд	Образование	Стаж работы	Обучен на курсах или проинструктирован
1						
2						
...						

Ответственный исполнитель по организации работ
по проф.-экономическому обучению
в подразделении _____

Согласовано:
Начальник ЦРП

« _____ » _____ 20 ____ г.

Утверждаю:
Руководитель подразделения

« _____ » _____ 20 ____ г.

Список инструкторов по профессиям, подконтрольных Ростехнадзору РФ

№ п/ п	Ф.И.О. (полностью)	Профессия	Разряд	Образование	Стаж работы	№ удостове- рения, дата выдачи	Дата последней аттестации
1							
2							
...							

Ответственный исполнитель по организации работ
по проф.-экономическому обучению
в подразделении _____

Согласовано:
Начальник ЦРП

« _____ » _____ 20 ____ г.

Утверждаю:
Руководитель подразделения

« _____ » _____ 20 ____ г.

Список преподавателей теоретического обучения по подготовке рабочих основных профессий

№ п/ п	Ф.И.О. (полностью)	Должность	Образование	Стаж работы	Стаж педагогический	Обучен на курсах или проинструктирован
1						
2						
...						

Ответственный исполнитель по организации работ
по проф.-экономическому обучению
в подразделении _____